



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง
เรื่อง นโยบายระบบจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสันกำแพงมีความห่วงใยต่อคุณภาพการบริการ ความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาการดำเนินงานในระบบงานอาคาร และสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น โรงพยาบาลสันกำแพงจึงประกาศนโยบายระบบจัดการระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. โรงพยาบาลสันกำแพง จะสนับสนุนการออกประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน
๓. โรงพยาบาลสันกำแพง จะดำเนินการและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆให้มีคุณภาพ ปลอดภัย พร้อมให้บริการ
๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
๖. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดการและวิธีการทำงานในระบบงานต่างๆ
๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๘. โรงพยาบาลสันกำแพง จะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนา ฝึกอบรมบุคลากรตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะ ความชำนาญ
๙. โรงพยาบาลสันกำแพง จะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษา อย่างสม่ำเสมอ
๑๐. โรงพยาบาลสันกำแพง จะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนิต บรรณผล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

เผยแพร่นโยบาย

ลำดับ	อ่าน	ชื่อเรื่อง	รายละเอียด	หน่วยงาน	วันที่รับ	คำสั่ง
1		หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (พทส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			12 ก.พ. 2567 09:30	
2		ประกาศโรงพยาบาลสินท่าแพง เรื่องอัตราค่าบริการเก็บรักษาศพ		กลุ่มงานบริหาร	1 ก.พ. 2567 09:35	
3		นโยบายโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย		งานปฐมภูมิ	13 ก.พ. 2568 14:28	
4		นโยบายระบบจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล_0001	งานปฐมภูมิ	งานปฐมภูมิ	3 ก.พ. 2567 17:16	
5		562-2567 คำสั่งอำเภอสินท่าแพง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานบำบัดรักษาผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต-จิตเวช-เสี่ยงต่อความรุนแรง-ผู้ติดสารเสพติด อ.สินท่าแพง เชียงใหม่ 2567		สสอ.สินท่าแพง	7 มี.ค. 2568 18:08	

Page 1 of 1

< 1 >

แผนโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบาย	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
แผนงานป้องกันและควบคุมโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มการเข้าถึงการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วย DM,HT - เพื่อส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วย DM,HT รายใหม่ - เพื่อให้ผู้ป่วยเป็น DM ชนิดที่ 2 รายใหม่ที่สามารถเข้าสู่ระยะสงบสามารถลดยาหรือหยุดยาเบาหวานได้ 	- ผู้ป่วย DM,HT รายใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อน - ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน รพ. กิจกรรมกลุ่มเรียนรู้การดูแลตนเอง ในกลุ่ม DM,HT รายใหม่ - จัดทำสมุดคู่มือผู้ป่วย DM, HT - ติดตามและประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 	ตลอดปีงบประมาณ	ทีมงาน NCD , รพ.สต. ,สสอ.	ข้อ 1,2,5,6,7 : พัฒนาและจัดระบบการให้ความรู้สุขภาพแก่ประชาชน สนับสนุนกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน รพ.	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละ 60 ของผู้ป่วย DM ชนิดที่ 2 รายใหม่ มีระดับ HbA1C < 7% หรือมีค่าลดลงจากเดิม และ ของผู้ป่วย HT รายใหม่ มีค่าความดันโลหิต < 140/90 mmHg 2. ร้อยละ 20 ของผู้ป่วย DM ชนิดที่ 2 รายใหม่ สามารถเข้าสู่ระยะสงบของโรค สามารถลดยาหรือหยุดยาเบาหวานได้ 3. ร้อยละ 80 ผู้ป่วย DM,HT รายใหม่ มีข้อมูลการรักษาครบถ้วนและได้รับสื่อความรู้หรือคำแนะนำเกี่ยวกับโรคและภาวะแทรกซ้อน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องกับนโยบาย	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
แผนการเสริมสร้างความรอบรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงเบาหวานในอำเภอสันกำแพง ปีงบประมาณ 2569	- เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงเบาหวานในอำเภอสันกำแพง	- กลุ่มเสี่ยงเบาหวานอำเภอสันกำแพง จำนวน 60 คน - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จำนวน 10 คน	- ประชุมชี้แจงและวางแผนการเสริมสร้างความรอบรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ - ติดตามประเมินผลรายเดือน โดยทีมพี่เลี้ยงของกลุ่มเสี่ยงแต่ละตำบล (ติดตาม 3 เดือน) - ประชุมสรุปผลลัพธ์ (3 เดือน) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มี.ค. 69 - พ.ค. 69	ทีมสุขภาพศึกษา, รพ.สต.	ข้อ 1,4,6,8,9: พัฒนาระบบและจัดระบบการให้ความรู้สุขภาพแก่ประชาชน จัดสื่อสุขภาพศึกษาเฝ้าระวังและติดตามข้อมูลสุขภาพ	1. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้น 2. ประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีผลการตรวจ FBS ลดลงร้อยละ 80